

Association pour l'intégration professionnelle des femmes migrantes qualifiées à Genève

DECOUVRIR

Rapport d'activités 2008

Association Découvrir	
Rue de la navigation 8 1201 Genève 022 732 75 40 – 076 261 07 07	www.associationdecouvrir.ch info@associationdecouvrir.ch association.decouvrir@gmail.com

Table des matières

1. Le mot de la présidente	p. 3
2. Activités menées en 2008	p. 4
a. Permanence	p. 4
b. ProAct-e	p. 5
c. Soirées réseau	p. 5
d. Réseau institutionnel	p. 6
e. Communication	p. 7
f. Recherche de fonds	p. 8
3. Comptes 2008	p. 9
4. Bilan 2008	p. 9
5. Perspectives futures	p. 10
6. Remerciements	p. 11
7. Membres du comité	p. 11

1. Le mot de la présidente



**Mesdames et Messieurs,
chers amis de Découvrir :**

*L'année 2008 a été une
année très positive. Notre
association s'est dotée d'une*

*image de dynamisme qu'elle entend bien perpétuer
dans le futur.*

*Le soutien que nous apporte les institutions et
services sociaux prouve que notre action est tout à
fait complémentaire au travail effectué, dans le
cadre du réseau féminin genevois, par ceux qui
œuvrent pour l'insertion professionnelle et ceux qui
travaillent avec la population étrangère.*

*En tant que femmes professionnelles d'origine
étrangère, nous luttons pour nous intégrer dans la
société d'accueil et pour participer activement au
développement économique de Genève. Comme
nous, d'autres femmes rencontrent des difficultés à
offrir leurs compétences et leurs expériences
professionnelles sur le marché de l'emploi*

*En effet, nous constituons la moitié de la
population migrante à Genève, cependant, nous
restons encore invisibles face au marché du travail.
Si nous sommes venues en Suisse, ce n'est pas
seulement pour rejoindre notre famille. Obligées
parfois de quitter un contexte politique ou social
difficile, nous avons migré pour étudier et travailler.
Nous avons ainsi beaucoup de points en commun,
en particulier notre haut degré de qualification et
Découvrir a bien compris cette situation.*

*De plus, l'association a jugé essentiel de mettre sur
pied un nouveau projet porteur, en faveur de nos
membres, afin de promouvoir et encourager les
femmes migrantes qualifiées à mettre en place des
projets professionnels.*

*Il s'agit du projet « ProAct-e : exercer sa profession
lorsqu'on est femme migrante » qui est une
démarche proactive.*

Objectif global :

*Augmenter, à Genève, le nombre de femmes
migrantes qualifiées qui exercent le métier pour
lequel elles sont formées et expérimentées ou une
activité professionnelle proche, au plus près de
leurs capacités intellectuelles et de leurs savoir-
faire.*

Objectifs spécifiques :

- 1. Encourager et redonner confiance aux femmes
migrantes qualifiées pour aborder le marché de
l'emploi.*
- 2. Promouvoir l'image des femmes migrantes
qualifiées auprès des autorités, de la population et
des employeurs.*
- 3. Augmenter le nombre de femmes engagées dans
des postes qualifiés.*

*Nous espérons que 2009 nous permettra de mettre
en place d'autres projets qui contribueront à
développer encore une meilleure compréhension du
potentiel que représentent les femmes migrantes
qualifiées en tant qu'agents de développement.*

*Nous remercions toutes les personnes qui nous ont
aidées dans ce travail, qui nous ont fourni des
informations, des contacts, des documents, des
conseils, ainsi que les institutions qui ont soutenu le
projet.*

*Enfin, que soient remerciés toutes celles et tous
ceux qui ont reconnu et favorisé Découvrir en tant
qu'association. Ensemble, nous allons poursuivre
notre action afin de continuer à encourager ces
femmes migrantes qualifiées à aborder avec
confiance le marché de l'emploi.*

*Dans l'attente du plaisir de vous retrouver lors de
nos prochaines rencontres, activités et formations,
je vous prie de recevoir, Mesdames, Messieurs et
chers amis, mes meilleures salutations*

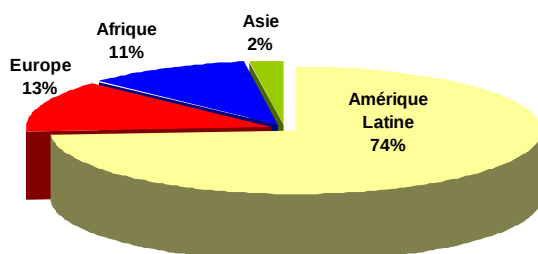
Rocio RESTREPO

3. Activités menées en 2008

a. Permanence

Depuis la création de l'association et grâce au Centre de Contact Suisses-Immigrés, Découvrir tient une permanence deux fois par semaine. En 2008, nous avons accueilli 46 personnes de différentes nationalités. Le graphique 1 permet d'apprécier leur provenance.

Graphique 1 : Fréquentation permanence selon la provenance. Total de personnes accueillies : 46



Parmi les 46 femmes que nous avons reçues, 34 (74%) sont originaires de l'Amérique Latine, 6 (13%) de l'Europe (Italie, Espagne, Portugal, Kosovo et Hongrie), 5 (11%) de l'Afrique (Congo, Cameroun, Egypte) et 1 (2%) de l'Asie. En ce qui concerne notre permanence téléphonique, les résultats sont semblables.

Découvrir était également disponible par email. Suite à la publication d'un article dans le site web d'information *Swisslatin*, une quinzaine de femmes habitant dans différents cantons suisses, nous ont contactés faute des structures semblables dans leurs cantons de domicile.

Nous tenons à préciser que ces résultats ne signifient pas forcément que les femmes provenant de l'Amérique Latine éprouvent d'avantage de difficultés à intégrer le marché de l'emploi. Ils nous rendent attentives au fait qu'un de nos défis pour l'année 2009 est d'offrir nos services à des femmes provenant de tous les pays représentés à Genève. Nous pensons que l'origine latino-américaine de trois membres fondatrices explique le succès de l'association auprès de cette population.

Par ailleurs, toutes les personnes ayant consulté la permanence possèdent un diplôme universitaire, même si une grande partie se voit

encore contrainte de travailler dans le secteur domestique. Les professions représentées sont les suivantes :

- Assistante sociale.
- Avocate.
- Bijoutière artisanale.
- Comptable.
- Educatrice de la petite enfance.
- Enseignantes de langues : espagnol, anglais, arabe, portugais.
- Géographie humaine.
- Graphiste.
- Guide touristique.
- Infirmière
- Licenciée en communication.
- Notaire.
- Professeures : économie, éducation physique, mathématiques.
- Psychologue.
- Relations internationales.

Ces femmes, sans exception, souhaitant exercer le métier pour lequel elles sont formées. Ainsi, elles sont venues se renseigner à propos des démarches qu'elles doivent entamer pour cela. Le tableau 1 liste les motifs de consultation les plus fréquents à notre permanence :

Tableau 1. Permanence : Motifs de consultation en ordre d'importance

1.	Information concernant la reconnaissance de diplômes
2.	Information sur comment trouver un travail dans son domaine de formation
3.	Besoin d'entrer en contact avec d'autres professionnelles
4.	Information sur le permis de séjour et le droit au travail en tant que personne ressortissante d'un pays étranger
5.	Adaptation / Traduction du CV
6.	Information sur ProAct-e
7.	Proposer leur témoignage d'intégration professionnelle pour encourager d'autres femmes

Notre expérience dans la permanence pendant l'année 2008 confirme un des besoins qui sont à l'origine de la création de Découvrir. En fait, même si les autorités cantonales et fédérales, ainsi que les institutions sociales rendent accessibles de nombreuses informations utiles pour l'intégration professionnelle, un lien entre les nouvelles et nouveaux arrivé-e-s et ces informations s'avère indispensable.

Lorsqu'une personne arrive dans un environnement méconnu, tous les stimuli sont nouveaux et de ce fait, certains peuvent passer inaperçus. Par ailleurs, les raisons pour lesquelles les personnes quittent leur pays d'origine engendrent différents états émotionnels, dont certains peuvent entraver le processus d'adaptation à ce nouveau milieu. Pour cette raison nous tenons à souligner l'enthousiasme de nombreuses femmes, qui à peine quelques semaines après leur arrivée à Genève, cherchent des informations pour s'intégrer au marché de l'emploi le plus rapidement possible.

Avec notre travail à Découvrir, nous voulons éviter que ces femmes qui arrivent très motivées, se découragent dans des démarches inutiles ou inappropriées.

b. ProAct-e

Dans le but de proposer des alternatives efficaces d'intégration professionnelle, nous avons conçu un programme de formation et de coaching en gestions de projets. Grâce au soutien du Bureau Fédéral de l'Égalité, au moyen des aides financières prévues par la Loi sur l'Égalité, Découvrir a mis en place ce programme que nous avons nommé : **ProAct-e. Démarche proactive d'insertion professionnelle.**

ProAct-e est destiné aux femmes migrantes qualifiées et vise à entraîner les participantes à adopter une démarche proactive d'insertion professionnelle. Cette démarche est axée sur le réseau professionnel ciblé, ainsi que sur la conception et mise en place des projets individuels permettant aux femmes d'aller sur le terrain pour mieux connaître le marché du travail et d'offrir leurs compétences sous forme de services et/ou de produits.

La première volée a démarré en septembre 2008 et finira en juin 2009. Pendant la durée du programme, le premier groupe de 16 participantes a suivi quatre formations et quatre séances pratiques, dont les sujets portaient sur la définition de projet professionnel, la gestion du temps, la recherche d'emploi classique, les stratégies pour

créer et entretenir son réseau professionnel, les droits et les devoirs des personnes inscrites au chômage, la carte de visite et l'image professionnelle, ainsi que la gestion et diffusion de son projet professionnel. Parallèlement, chaque participante a bénéficié d'un suivi individuel avec une coach pour concevoir un projet individuel.

Les résultats de cette première volée seront disponibles dès la fin du premier semestre 2009. Néanmoins, d'ores et déjà, nous sommes en mesure de constater que la prise de conscience quant à l'intérêt d'une démarche proactive de recherche d'emploi prend un certain temps. Les techniques classiques de recherche d'emploi (envoi du CV pour répondre à des annonces) sont très présentes et souvent vues comme les seules possibles. Nous avons également eu l'opportunité de remarquer à quel point les difficultés rencontrées tout au long des recherches d'emploi menées par ces femmes avant leur entrée à ProAct-ce, minent leur motivation et leur estime de soi.

Notre but, c'est de prendre en compte ces constatations pour préparer la deuxième volée.

c. Soirées réseau

Ouvertes non seulement aux participantes de ProAct-e, mais aussi à toutes les personnes intéressées, les soirées réseau organisées par Découvrir ont permis de traiter des thèmes liés à l'insertion professionnelle tout en offrant une opportunité d'échange dans un climat de convivialité.

Pour les soirées se rapportant à la reconnaissance des diplômes, l'aspect émotionnel de l'immigration et la situation de l'intégration professionnelle à Genève, nous avons invité des professionnels spécialistes dans chaque domaine : M. Pierre Stevan de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), la psychologue Sofia Guraraguara et M. André Castella, délégué à l'intégration au Bureau de l'intégration des étrangers (BIE) respectivement.

Ces soirées ont permis également à deux membres de l'association de faire connaître leurs projets professionnels : en danse thérapie et bijouterie artisanale. D'ailleurs, la soirée réseau du 21 avril 2009 a été prévue pour que les participantes de ProAct-e puissent aussi partager et faire connaître leurs projets professionnels.

d. Réseau institutionnel

Dans le but de promouvoir l'insertion professionnelle des femmes migrantes qualifiées à Genève, il est indispensable de sensibiliser les autorités ainsi que la population genevoise. En 2008, nous avons consacré une bonne partie de notre travail à la rencontre des institutions et autorités genevoises. En effet, depuis la création de Découvrir en 2007, nous avons déjà contacté l'ensemble de communes genevoises pour nous présenter. Ainsi, en 2008, nous avons ciblé les institutions travaillant dans les domaines de l'intégration, l'égalité et/ou l'insertion professionnelle.

Institutions et associations auprès desquelles Découvrir est allée se présenter :

- Femme & Emploi (conseil et soutien aux femmes pour la reprise d'un emploi).
- Antenne socioprofessionnelle de la Ville de Genève (fond municipal de lutte contre le chômage)
- Reflet (projet pour l'intégration des réfugiés statutaires)
- Association Après (chambre d'économie solidaire et sociale).
- Amnesty International (section Genève).
- Oseo (bourse à l'emploi).
- Prima Genève (mesure active du marché du travail).

Institutions rencontrées dans le but d'établir des partenariats :

- Rencontre avec la direction de l'Office Cantonale de l'Emploi (OCE). Nous avons présenté ProAct-e et exprimé notre souhait de devenir une mesure de formation offerte aux personnes en recherche d'emploi. Tout au long du déroulement de ProAct-e 2008-2009, nous sommes restées en contact avec l'OCE qui recevra les résultats à la fin du programme. Par ailleurs, nous suivons les démarches nécessaires pour remplir les conditions de l'OCE en vue de devenir une mesure d'insertion professionnelle.
- Service pour la promotion de l'égalité entre hommes et femmes (SPPE). Présentation de l'association et de ProAct-e. Nous sommes en

contact pour envisager des projets conjoints et faisons partie, dès la fin 2008, du réseau d'associations féminines du SPPE.

- Unité suisse de retour de l'étranger. Présentation de l'association et offre de services pour les prestataires de l'unité. Suite au changement de la direction de l'unité fin 2008, Découvrir prendra contact avec la nouvelle responsable dans les semaines à venir.
- Université de Genève –FPSE-. La professeure Betty Goguikian, responsable d'un projet de recherche sur la santé mentale et la migration, a contacté Découvrir pour présenter son projet (financé par le FNRS) dans le but d'accéder à différents témoignages des femmes migrantes.
- Le Trialogue. A titre bénévole, la directrice a donné une des formations organisées à ProAct-e. Dans le cadre du partenariat avec Découvrir, le Trialogue a offert des places aux membres de Découvrir pour des cours de français gratuits en 2009.
- Ecole Los Andres. Possibilité d'offrir aux membres de l'association et aux participantes de ProAct-e un stage ou d'envisager un contrat de travail.
- Association Zone Bleue. Halte-garderie destinée aux enfants âgés de 2 à 5 ans, ainsi qu'aux parents suivant des cours à l'UOG. Elle offre la possibilité de faire un stage dans le domaine de la petite enfance à nos participantes.

Par ailleurs, nous avons établi des contacts personnels avec des professionnelles dans le milieu de la santé, de la banque et avec une agence de placement pour garde d'enfants. Ces contacts sont un relais important pour élargir notre réseau et informer des femmes professionnelles sur l'existence de l'association. Notre objectif est de développer ces contacts qui peuvent devenir des employeurs potentiels pour nos membres et nos participantes.

En tant qu'association, nous avons également participé à de nombreux événements organisés par d'autres associations ou institutions cantonales et communales. Ces événements nous ont permis d'élargir notre réseau associatif, de présenter ProAct-e et d'attirer l'attention sur le fait que les femmes migrantes bénéficiant d'une formation ou un métier souhaitent faire ce qu'elles savent faire, se rendre utiles en faisant bénéficier la société de leurs compétences et gagner leur vie dignement. Lorsqu'elles sont obligées de travailler dans le secteur domestique, leurs compétences sont

gâchées et leur motivation minée. Ce qui peut avoir des conséquences regrettables dans leurs processus d'intégration et leur santé.

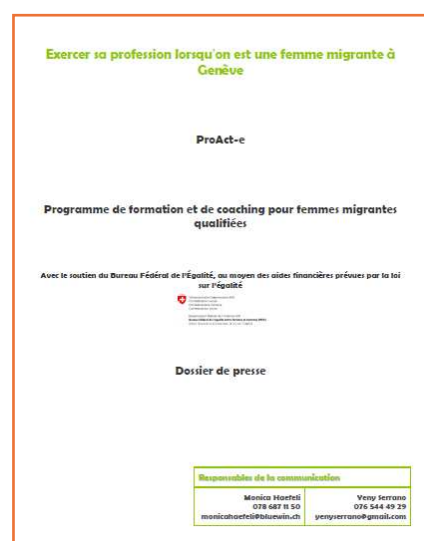
Participation aux événements :

- Forum Coopération au Développement de Plan-les-Ouates : *la solidarité dans tous ses états*. 7-8 mars.
- Soirée des associations féminines du SPPE, en présence de M. Laurent Moutinot. Présentation de Découvrir et de ProAct-e. 19 septembre.
- *Autour des migrations : familles migrantes*. Soirée d'information et d'échanges organisée par la maison de quartier des Eaux-Vives et Amnesty International (Genève). 4 novembre.
- *Autour des migrations : l'intégration des étrangers en Suisse*. Conférence du Prof. Claudio Bolzman qui a brièvement parlé de Découvrir. 7 novembre.
- *Quinzaine sur l'orientation*. Conférence « les migrants face à l'emploi : qu'en est-il ? ». 14 novembre.
- *Quinzaine sur l'orientation, la formation et l'emploi*. Invitation de la commune de Meyrin pour présenter Découvrir et donner un témoignage sur l'insertion professionnelle des femmes migrantes qualifiées. 16 novembre.
- Soirée : *Pourquoi je m'engage en politique*, organisée par le BPW (Business Professional Women). Présentation de Découvrir et de ProAct-e à ce réseau de femmes professionnelles dont quatre politiciennes, tous partis confondus, étaient présentes. 19 novembre.
- Soirée : *Être femmes, un atout en politique*, organisée par le SPPE. Rencontre avec Mme Laurent du SPPE et M. Schmied, directeur de l'OCE. 2 décembre.
- Apéritif organisé par le BIE. Contacts avec l'association Zone Blue, Camarada, ainsi qu'avec la présidente du CCSI. 4 décembre.

e. Communication

Cherchant à rendre visibles l'association et ses activités, le contact avec les médias et les journalistes est indispensable. A ce niveau, nous cherchons également à rendre visibles les femmes professionnelles ressortissantes d'un pays autre que la Suisse auprès de la société d'accueil. Pour

cela, une partie de notre travail s'est consacré à chercher le contact avec les journalistes en espérant qu'ils puissent devenir un relais. Nous voulons diminuer cette tendance « victimisante » avec laquelle certains médias traitent la population migrante. Enfin, nous cherchons également à faire connaître les projets que les participantes de ProAct-e commencent à mettre en place. Ainsi, depuis que nous avons commencé le programme de formation et coaching, notre responsable de la communication a commencé les premiers contacts avec les professionnels de l'information.



A cet effet, nous avons élaboré un dossier de presse que nous avons envoyé à des journalistes de la Radio Suisse Romande, le journal Le Courrier, la Tribune de Genève, l'Emilie, Swissslatin, ainsi qu'à des journalistes indépendantes. Certes, nous n'avons pas encore réussi à pénétrer les grands médias genevois. Néanmoins, grâce à ces démarches, nous avons établi des contacts personnels avec trois des journalistes contactés et le site www.swissslatin.ch a publié un article pour présenter ProAct-e. Par ailleurs, les responsables de l'émission *Carrefours* (diffusé par les chaînes locales romandes) nous ont invité à participer à une émission sur les femmes entrepreneuses, enregistrée le 2 décembre et diffusée en mars 2009.

Nous avons ainsi eu l'opportunité de mettre en exergue le fait que les femmes que nous représentons en tant qu'association souhaitent travailler et gagner leur vie elles-mêmes en exerçant le métier pour lequel elles sont formées et expérimentées.

Nous avons également commencé à nous rendre visibles auprès de la société à travers l'élaboration

d'un dépliant (qui sera mis à jour dans le premier trimestre 2009) et le partenariat avec le journal l'Emilie. Dans le cadre de ce partenariat, Découvrir a rédigé une série de trois articles portant sur le langage et l'égalité. Le premier : « Féminisation de noms des métiers, égalité ou piège ? » a été publié en novembre 2008 et les autres paraîtront en 2009.

Un site web est en conception actuellement et sera prêt au courant du deuxième trimestre de l'année 2009.

Des liens ont également été établis en matière de communication avec d'autres associations telles que Terra Incognita qui diffuse nos activités dans sa *mailing list*.

f. Recherche de fonds

Avec l'idée de proposer une formation pour que des femmes qualifiées s'entraînent à chercher un travail de manière proactive, dès la fin 2007, nous avons commencé à préparer un dossier de demande de fonds pour le Bureau Fédéral de l'Égalité (BFEG). Suite à notre propre expérience avec la création de Découvrir, nous avons constaté que face aux difficultés pour trouver un travail dans son domaine de formation, une attitude proactive peut être plus efficace. Cette attitude consiste à aller sur le terrain, connaître le marché de l'emploi à Genève, se faire connaître en tant que professionnelle et arriver à proposer ses compétences sous formes de services.

A partir de cette réflexion, nous avons conçu ProAct-e et avons adressé des demandes au BFEG, au Bureau de l'intégration des étrangers (BIE), aux Services Industriels de Genève (SIG), à la Loterie Romande et à la Fondation Hans Wilsdorf.

Au mois de juin nous avons reçu la bonne nouvelle de la part du BFEG. Ce premier soutien financier nous a permis de démarrer ProAct-e et de continuer à chercher d'autres subventions. Après le BFEG, la Loterie Romande, les SIG et le BIE ont également accepté de soutenir ProAct-e.

Enfin, pour mener à bien nos activités, nous avons sollicité un local à la Ville de Genève -département des finances et du logement-, que nous avons déjà rencontré en 2007 pour présenter Découvrir. Dès le mois de septembre, Mme Sandrine Salerno, conseillère administrative de la Ville de Genève, a soutenu ProAct-e en nous facilitant l'obtention d'une arcade. Pour couvrir les frais de loyer, nous avons reçu la réponse positive du département de la cohésion sociale, de la jeunesse et des sports. Ainsi, depuis février 2009, nous disposons d'un local que nous sommes en train d'adapter et qui nous permettra d'élargir notre offre de services en 2009.



Présentation de ProAct-e : **Exercer sa profession lorsqu'on est femme migrante : démarche proactive d'insertion professionnelle**. 2 septembre 2008.

3. Comptes d'exploitation 2008

CHARGES		PRODUITS	
Charges de personnel		Subventions	
Salaires	16'270.--	Bureau Fédéral de l'Égalité	60'000.--
Charges sociales	3270.50	Bureau de l'Intégration Genève	13'000.--
Honoraires	770.00	Fonds mécénat SIG	5'000.--
Défraiements	17.20	Loterie Romande	25'000.--
Autres charges		Autres produits	
Matériel de bureau	181.90	Cotisations annuels	575.--
Frais de dossiers (impression et envois)	226.95	Cotisation ProAct-e	800.--
Frais de communication	69.90	Dons privés	170.--
Frais bancaire CCP	42.30	Revenu soirée réseau	296.65
Matériel promotionnel	364.90	Intérêt Postfinance	9.80
Frais soirées & location salle	620.75		
Cotisations associations et cadeaux de remerciements	222.00		
Provisions EDUQUA	3228.00		
Provisions projet ProAct-e janvier-septembre 2009	78'824.05		
Différence (bénéfice)	745.00		
Total	104'851.45	Total	104'851.45

4. Bilan 2008

Actifs		Passifs	
Caisse	410.60	Charges à payer	6'161.40
CCP	55'784.20	Provisions ProAct-e	78'824.05
Actifs transitoires	30'150.00		
		Différence (capital)	1'359.15
	86'344.8		86'344.8

5. Perspectives futures

L'année 2009 relève pour nous un grand défi. La confiance déposée par les diverses institutions et autorités cantonales et fédérales ne fait que nous encourager davantage dans les projets que nous prévoyons pour 2009.

Tout d'abord, grâce au local dont nous disposons maintenant, nous pourrions élargir nos horaires de permanence et nous rendre ainsi, plus disponibles pour les femmes qui souhaitent nous contacter.

En ce qui concerne ProAct-e nous sommes en train d'organiser la deuxième volée. Les résultats de la première phase serviront à élaborer une offre plus adaptée aux besoins des participantes. D'ailleurs, un questionnaire d'évaluation sera soumis aux participantes qui suivent actuellement ProAct-e afin de connaître leur degré de satisfaction et d'évaluer la pertinence du contenu proposé dans la première phase.

Dans le but d'aider les femmes à démarrer leurs propres projets, nous espérons que notre nouveau local puisse devenir aussi un lieu dans

lequel nos membres et participantes pourront développer et/ou tester leurs projets et autres activités professionnelles.

Par ailleurs, le partenariat avec l'Office Cantonal de l'Emploi est pour nous une des priorités pour l'année 2009. Nous estimons que notre projet de démarche proactive d'insertion professionnelle est d'autant plus pertinent que cette nouvelle année commence dans un contexte de crise économique. Nous sommes convaincues que ProAct-e peut répondre à certains besoins en matière de réduction de chômage de l'OCE. Dans cette perspective, nous travaillons pour améliorer notre offre, notamment avec la demande de certification Eduqua. Les résultats de ProAct-e 2008-2009 vont également servir à appuyer cette demande.

Enfin, dès le début de l'année, nous continuons à développer et entretenir notre réseau institutionnel et chercherons à gagner plus de visibilité médiatique pour continuer à sensibiliser la population quant au potentiel professionnel des femmes migrantes qualifiées.

6. Remerciements

L'équipe de Découvrir souhaite remercier chaleureusement celles et ceux qui ont participé à ses activités ou les ont soutenues ayant ainsi contribué au succès de celles-ci.

Nous remercions tout particulièrement le Bureau Fédéral de l'Égalité grâce à qui le projet ProAct-e a pu voir le jour en 2008. En effet, cette marque de confiance a ouvert de nombreuses portes auprès des institutions cantonales et des organismes privés auxquelles nous sommes sincèrement reconnaissantes :

- Ville de Genève (département des finances et du logement, ainsi que le département de la cohésion sociale, de la jeunesse et des sports)
- Bureau de l'Intégration des Etrangers à Genève

- Fond mécénat SIG
- Organe de répartition des bénéfices de la Loterie Romande

Un grand merci encore à :

- Centre de Contact Suisses-Immigrés
- F-information
- Le Trialogue
- L'Emilie
- Tierra Incógnita
- Ecole *Los Andes*
- Ainsi qu'à tous nos membres et ami-e-s.



Comité Découvrir. De gauche à droite : Yeny Serrano, Mónica Haefeli, Rachel Deléglise et Rocio Restrepo

7. Membres du comité

Rocio Restrepo – Coordinatrice générale

Gestionnaire d'entreprise et responsable des ressources humaines licenciée en psychologie, Rocio Restrepo est chargée des relations publiques et du transfert.

Mónica Haefeli – Coordinatrice générale adjointe

Journaliste, professeur en communication, Mónica Haefeli est responsable de la communication et des médias à Découvrir.

Yeny Serrano – Coordinatrice administrative

Psychologue - analyste des médias. Chercheuse et formatrice, Yeny Serrano est responsable de la formation et de l'évaluation.

Rachel Deléglise - Trésorière

Psychologue de formation, Rachel Deléglise travaille dans la gestion et la promotion d'organismes à but non lucratifs. Elle est chargée de la gestion et des ressources humaines pour Découvrir.