



Reprendre la présidence du comité de l'Association découvrir en 2020 : une forte dose d'émotion et un profond sentiment d'honneur.

J'ai eu l'honneur de reprendre la présidence de l'Association découvrir le 12 mars 2020, quelques jours avant l'annonce du confinement ! Se posait alors pour moi toute une série de questions : Comment apporter ma modeste contribution à l'histoire extraordinaire de cette association et à son équipe pendant une année de « crise » ?

Une telle situation ne laissait-elle pas paradoxalement entrevoir une occasion dont il était possible de tirer parti ?

Une opportunité pour se repenser, pour reformuler, une injonction à s'adapter ? La flexibilité, la souplesse, la résilience, la réactivité dont découvrir a fait preuve face aux défis de cette année ne comptent-elles pas parmi les ingrédients de sa réussite ? La "crise" a sans aucun doute permis de révéler des ressources insoupçonnées.

Je suis persuadée que ces mots sont familiers à toutes les personnes qui ont franchi la porte de découvrir !

Krisztina Krasznai

713 personnes (639 femmes et 74 hommes) ont bénéficié des services de découvrir dans les cantons de Genève, Neuchâtel et Vaud.

A partir de la mi-mars, nous avons fait le nécessaire pour poursuivre l'accompagnement de nos usagères/ers à distance au moyen de visio-appels, d'entretiens téléphoniques et de formations en ligne.

Nous avons, en outre, lancé une newsletter afin de maintenir un lien avec notre public et lui offrir des informations sur des événements thématiques dans différents domaines professionnels, des conseils et des pistes en matière de réseautage et de recherche d'emploi.

L'Association découvrir et le parcours de sa fondatrice Rocio Restrepo ont été mis à l'honneur dans le livre "126 battements de cœur pour la Genève internationale" paru en décembre 2020 et regroupant les histoires de vie de 126 personnalités de la Genève internationale.

130 succès d'intégration professionnelle !

Malgré un marché de l'emploi tendu et des circonstances sociales et économiques imprévisibles:

De nouvelles collaborations et de nombreuses actions en partenariat !

Les circonstances particulières de cette année 2020 ne nous ont pas empêchées de réaliser plusieurs actions en collaboration avec nos partenaires.

En 2020, nous avons:

- 72 candidates** ont retrouvé un emploi en accord avec leur profil et leur projet professionnel
- 26 candidates** ont décroché un stage dans leur domaine
- 18 femmes** ont développé un projet d'entrepreneuriat en tant qu'indépendantes
- 14 femmes** ont pu mettre leurs compétences à profit par le biais d'une activité bénévole et en lien avec leur profil professionnel

- établi de nouveaux partenariats et poursuivi notre collaboration avec 64 entreprises et organisations et avec les services de l'Etat pour l'intégration ;
- permis à plusieurs entreprises et organisations partenaires de recruter efficacement et développer la diversité et l'égalité de genre au sein de leurs équipes grâce à la transmission de dossiers de candidature adaptés (recrutements stage/emploi) ;
- mis en relation 24 candidates avec des employé-e-s en poste dans des entreprises et organisations partenaires pour du mentorat ou entretiens d'information (bénévolat de compétences) ;
- organisé et/ou participé à 10 événements en présentiel et sous forme de webinaires.

Quelques-uns des événements réalisés en 2020 :

- Salon RH 2020, Table ronde en ligne sur le thème « La RSE en temps de crise : impact sur les pratiques de recrutement incluant l'égalité et la diversité »
- Conférence en ligne « Femmes migrantes sur le marché suisse du travail » organisée par découvrir, OWIT Lake Geneva et F-information
- Événement en ligne sur le thème « les femmes dans les métiers de la Tech et du Web » organisé en collaboration avec Powercoders et Women in Digital
- Table ronde « Femmes d'ici et d'ailleurs dans les professions MINT » organisée par découvrir en collaboration avec l'HEPIA et plusieurs professionnelles des domaines MINT dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes et de la semaine de l'égalité 2020
- Coffee break organisé en collaboration avec Féminin Pluriel Genève sur le thème « S'insérer sur le marché du travail malgré le confinement et la crise, témoignages de femmes migrantes qualifiées »
- Webinaire organisé en collaboration avec Féminin Pluriel et Singa Zurich sur le thème de l'entrepreneuriat et de l'immigration

Bénévolat de compétences :

Notre collaboration avec la plateforme Alaya continue à porter ses fruits et nous a permis, en 2020, de bénéficier des compétences de 23 bénévoles employé-e-s de différentes entreprises pour la traduction de documents, du coaching-emploi, des entretiens d'information et du mentorat.

Nouveauté :
Cycle de formation continue en gestion de carrière

Nous avons lancé un nouveau cycle de formation continue en gestion de carrière afin de répondre à la demande et aux besoins exprimés par nos usagères. Celui-ci a débuté avec succès en mars 2020 avec quatre différentes formations en ligne et en présentiel comptant avec un nombre total de 42 participantes. Les formations ont porté sur les thèmes de la confiance en soi, le positionnement professionnel et l'affirmation de soi pour se démarquer.

G E N È V E

Service Redes
Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
154 personnes suivies
(136 femmes et 18 hommes)

Constitution d'un dossier de candidature adapté et ciblé,
conseils en recherche d'emploi et en réseautage, informations
sur le marché du travail
203 personnes suivies
(199 femmes et 4 hommes)

Conseils pour développer son réseau et augmenter sa visibilité professionnelle
13 personnes conseillées
 (uniquement des femmes)

Préparation à l'entretien d'embauche via une simulation
22 personnes préparées
(uniquement des femmes)

26 cours de français de différents niveaux ont été dispensés à un total de **268 apprenant-e-s**.

1 cours a été organisé avec la participation de
10 apprenant-e-s

6 personnes ont participé à ce programme (5 femmes et 1 homme) et ont été mises en binôme avec un-e professionnel-le du même domaine. En fin d'année, deux d'entre elles (33%) avaient retrouvé un emploi dans leur domaine et correspondant à leur niveau de qualifications.

Formation et coaching pour
la définition et la mise œuvre
de son projet professionnel en
Suisse.



2 sessions semestrielles de 5 mois
25 femmes accompagnées

*Certaines participantes cumulent plusieurs de ces critères (stage + emploi)

Comptes résumés

Remerciements

Remerciements

Les activités et prestations que nous développons pour faciliter l'intégration socio-professionnelle des femmes qualifiées issues de l'immigration sont possibles grâce à un grand nombre de personnes, d'institutions, d'organisations et d'entreprises qui soutiennent nos actions.

A toutes et à tous un grand merci pour votre soutien et votre engagement !

Nos activités sont subventionnées par :

Canton de Genève | Bureau de l'intégration des étrangers (BIE)
 Ville de Genève
 Communes genevoises et vaudoises
 Canton de Neuchâtel | Service de la cohésion multiculturelle (COSM)
 Canton de Vaud | Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers
 et la prévention du racisme (BCI)
 Loterie Romande
 Fondation André Hoffmann
 Fondation Assura
 Fondation Philanthropique famille Sandoz
 Fondation privée genevoise
 Oak Foundation
 Féminin Pluriel

- V** **81 personnes** (75 femmes et 6 hommes) ont bénéficié des services de découvrir dans le canton de Vaud.
- A** **Service Profil+**
Constitution d'un dossier de candidature adapté et ciblé, conseils en recherche d'emploi et en réseautage
43 personnes suivies
(42 femmes et 1 homme)
- U** **Service Redes**
Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
13 personnes suivies
(11 femmes et 2 hommes)
- D**

81 personnes (75 femmes et 6 hommes) ont bénéficié des services de découvrir dans le canton de Vaud.

A **Service Profil+**
Constitution d'un dossier de candidature adapté et ciblé, conseils en recherche d'emploi et en réseautage
43 personnes suivies
(42 femmes et 1 homme)

U **Service Redes**
Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
13 personnes suivies
(11 femmes et 2 hommes)

D

Constitution d'un dossier de candidature
adapté et ciblé, conseils en recherche
d'emploi et en réseautage
43 personnes suivies
(42 femmes et 1 homme)

Service Redes
Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
13 personnes suivies
(11 femmes et 2 hommes)

Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
13 personnes suivies
(11 femmes et 2 hommes)

13 personnes suivies
(11 femmes et 2 hommes)

Programme ProActe

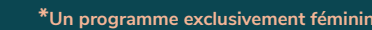
Formation et coaching pour la définition et la mise en œuvre de son projet professionnel en Suisse.

*Un programme exclusivement féminin

1 session semestrielle de 5 mois
8 femmes accompagnées

Étape	Pourcentage
Emploi	50%
Validation des acquis	12,5%
Formation	12,5%
Stage	12,5%
Bénédict	12,5%

Formation et coaching pour la
définition et la mise en œuvre
de son projet professionnel en
Suisse.



1 session semestrielle de 5 mois
8 femmes accompagnées

Nous contacter

2 boulevard Carl-Vogt
CH-1205 Genève
info@associationdecouvrir.ch
+41 22 732 75 40

c/o RECIF
22 rue de la Cassarde
CH-2000 Neuchâtel
info-vd-ne@associationdecouvrir.ch
+41 79 566 75 40

c/o Maison de la Femme
6 avenue Eglantine
CH-1006 Lausanne
info-vd-ne@associationdecouvrir.ch
+41 79 566 75 40

Site internet : www.associationdecouvrir.ch
 LinkedIn : [www.linkedin.com/company/association-découvrir](https://www.linkedin.com/company/association-d%C3%A9couvrir)
 Facebook : facebook.com/associationdecouvrir

54 personnes (46 femmes et 8 hommes) ont bénéficié des services de découvrir dans le canton de Neuchâtel.

Service Profil+
Constitution d'un dossier de candidature adapté et ciblé, conseils en recherche d'emploi et en réseautage
33 personnes suivies
(29 femmes et 4 hommes)

Service Redes
Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
20 personnes suivies
(16 femmes et 4 hommes)

Service Réussir
Préparation à l'entretien d'embauche via une simulation
1 personne préparée
(une femme)

Service Profil+
Constitution d'un dossier de candidature adapté et ciblé, conseils en recherche d'emploi et en réseautage
33 personnes suivies
(29 femmes et 4 hommes)

Constitution d'un dossier de candidature adapté et ciblé, conseils en recherche d'emploi et en réseautage
33 personnes suivies
(29 femmes et 4 hommes)

Service Redes
Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
20 personnes suivies
(16 femmes et 4 hommes)

Information et aide aux démarches de reconnaissance de diplômes
20 personnes suivies
(16 femmes et 4 hommes)

Service Réussir
Préparation à l'entretien
d'embauche via une simulation
1 personne préparée
(une femme)

Préparation à l'entretien
d'embauche via une simulation
1 personne préparée
(une femme)

Vos dons nous permettent de poursuivre nos actions en faveur de l'intégration professionnelle.

CCP : 17-598538-4
IBAN : CH28 0900 0000 1759 8538 4



Réalisé par: