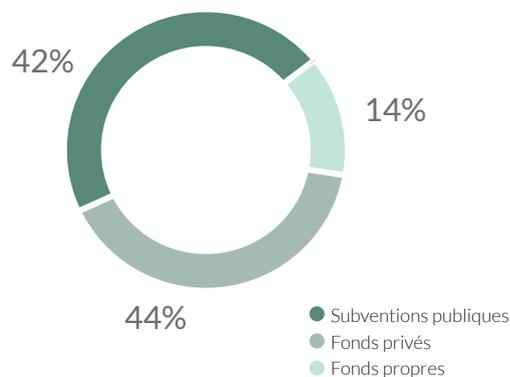


## Distribution des finances 2024

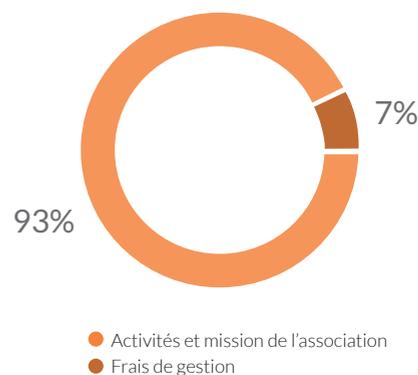
En 2024, les activités de l'association découvrir ont été rendues possibles grâce au soutien financier de la Confédération, des cantons, des villes et de nombreuses communes de Genève, Neuchâtel et Vaud, ainsi que de plusieurs fondations et entreprises privées.

### Origine des ressources financières



Les cotisations de nos membres, leur participation à nos programmes et les revenus générés par nos cours de langues ont également contribué au financement de nos actions en faveur de l'insertion professionnelle.

### Répartition des dépenses



## Remerciements

L'engagement de nombreuses personnes, institutions, organisations et entreprises permet à l'association découvrir d'accompagner les migrant·e·s qualifié·e·s, et en particulier les femmes, vers une intégration professionnelle durable en Suisse. Un immense merci à toutes celles et ceux qui soutiennent notre mission !

- Secrétariat d'État aux migrations
- Loterie Romande (Genève et Vaud)

### Genève :

- Bureau de l'intégration et de la citoyenneté
- Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences
- Département de la cohésion sociale
- Office cantonal de l'emploi
- Service des emplois de solidarité
- Service Agenda 21

- Commune de Collonge-Bellerive
- Commune de Corsier
- Commune de Chêne-Bourg
- Commune de Choulex
- Commune de Genthod
- Commune de Plan-les-Ouates
- Commune de Vandoeuvres
- Ville de Carouge
- Ville de Meyrin
- Ville de Thônex

### Vaud :

- Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme
- Bureau lausannois pour les immigrés
- Ville de Renens
- Commune de Chavannes près Renens
- Commune de Chavannes Renens

### Neuchâtel :

- Service de la cohésion multiculturelle
- Ville de Neuchâtel

### Fondations et sociétés privées :

- Fondation Alfred et Eugénie Baur
- Fondation Juchum
- Fondation Passer'elles
- Fondation Philanthropique famille Sandoz
- Fondation privée genevoise
- J.P. Morgan Chase
- Oak Foundation
- Prix Philippe Nordmann
- Tag Heuer

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

# découvrir



## Le mot de la présidente et de la directrice

### Un engagement renforcé pour l'inclusion professionnelle

Cette année a marqué une avancée majeure dans notre mission d'insertion professionnelle des personnes migrantes qualifiées. Une dynamique nouvelle s'est installée, portée par des entreprises de plus en plus engagées à nos côtés. L'un des temps forts de cette évolution a été le lancement, de la première **Charte suisse pour l'inclusion des personnes réfugiées et migrantes en entreprise**, une initiative pionnière menée par découvrir, Yojoa et Singa Switzerland. Cette charte incarne une prise de conscience croissante : **la diversité est une richesse, et l'inclusion, un levier essentiel pour un monde du travail plus égalitaire.**

Dans le même élan, nous avons poursuivi le développement de nos programmes pour renforcer l'intégration professionnelle de nos usager·ère·s. Nos **cours de français**, élément clé de notre accompagnement, ont connu un essor important

dans les cantons de Genève et Vaud. Par ailleurs, notre collaboration avec la Confédération et les cantons de Genève, Vaud et Neuchâtel s'est intensifiée, permettant des avancées concrètes vers une meilleure reconnaissance des diplômés étrangers. Notre engagement a également été renforcé par une reconnaissance croissante des institutions publiques, ouvrant la voie à de nouvelles collaborations stratégiques. Cette **légitimité accrue** nous permet d'élargir notre action, de nouer des partenariats solides et de proposer **des solutions toujours plus adaptées aux défis de l'insertion professionnelle.**

Ces progrès sont le fruit d'un engagement collectif. Grâce à nos **partenaires, bénévoles et collaborateurs·rice·s**, nous avons franchi de nouvelles étapes. Mais il reste du chemin à parcourir, et nous sommes plus déterminé·e·s que jamais à bâtir un avenir où chacun et chacune trouve sa place. Merci à toutes celles et ceux qui rendent cette mission possible. Ensemble, nous faisons de l'inclusion une réalité. Bonne lecture de ce rapport, et au plaisir de continuer à avancer avec vous !

*Juliana Brijaldo Domon et Rocío Restrepo*

## Points forts de l'année

### Lancement de la Charte pour l'inclusion des migrant·e·s en entreprise

En juin 2024, les associations **Yojoa**, **Singa Switzerland** et **découvrir** ont uni leurs forces pour créer et lancer la première **Charte suisse pour l'inclusion des personnes réfugiées et migrantes en entreprise**. Les signataires s'engagent à mettre en place des actions concrètes chaque année pour **favoriser la diversité et l'inclusion en entreprise**.

### Lancement de l'espace digital « Profils candidat·e·s »

En septembre 2024, nous avons mis en ligne une nouvelle plateforme pour connecter les recruteurs-teuses de Suisse romande avec des talents issus de la migration. Cet espace, régulièrement mis à jour, présente les profils de candidat·e·s qualifié·e·s, tou·te·s détenteur·rice·s d'un permis autorisant le travail en Suisse.

### Prix Philippe Nordmann

Le **1er Prix Philippe Nordmann** a été décerné au **Service Entreprises** de découvrir. Ce programme valorise les compétences des femmes migrantes qualifiées, sensibilise les employeurs-euses à leur potentiel et promeut l'égalité des chances sur le mar-

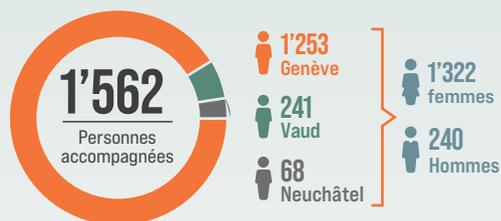


ché de l'emploi. Ce prix vient renforcer notre engagement et amplifier notre impact sur le monde du travail.

### Développement des cours de français à Genève et Lausanne

Face à une demande croissante, nous avons élargi notre offre de cours de français à Genève et lancé avec succès nos premiers cours à Lausanne, grâce au soutien du Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI). En deux ans, nous avons plus que doublé le nombre de cours, atteignant plus de 700 élèves, encadré·e·s par 13 enseignantes certifiées. Fortes de cet élan, nous poursuivrons cette dynamique en 2025.

## Pour les trois cantons Genève, Vaud et Neuchâtel



**1'562** personnes accompagnées dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

**Profil+ : 686** personnes accompagnées dans l'adaptation de leur dossier de candidature aux normes suisses (**630 femmes et 56 hommes**) et/ou l'optimisation de leur profil LinkedIn (**22 femmes et 1 homme**).

**Redes : 301** personnes accompagnées dans la reconnaissance de leurs diplômes (**270 femmes et 31 hommes**).

**Réussir : 26** femmes préparées pour leur entretien d'embauche.

|  |   |
|--|---|
| <b>183</b> Réussites d'intégration professionnelle |   |
| <b>132</b> emplois                                 | <b>15</b> Projets d'entrepreneuriat   |
| <b>36</b> stages                                   | <b>26</b> Personnes ont mis leurs compétences à profit par le biais d'une activité bénévole régulière |

|                                   |   |                   |
|-----------------------------------|---|-------------------|
| <b>Cours de langues</b>           | <b>115</b> Cours de français et d'anglais dispensés | <b>741</b> élèves |
| <b>14</b> Enseignantes certifiées | <b>589</b> femmes                                   | <b>152</b> hommes |

Un comité de **7** professionnelles engagées

Une équipe multiculturelle de **18** professionnel·le·s dédié·e·s à la mission de l'Association

**4** Antennes > Genève, Lausanne, Renens et Neuchâtel

## À Genève

**1'253** personnes accompagnées dans leurs démarches d'insertion professionnelle (**1'042 femmes et 211 hommes**)

**Profil+ : 486** personnes (**450 femmes et 36 hommes**) ont été accompagnées dans l'adaptation de leurs dossiers de candidature aux normes suisses, dans la mise en place d'une stratégie de recherche d'emploi et le développement de leur réseau professionnel et dans l'optimisation de leur profil LinkedIn.

**Redes : 230** personnes (**202 femmes et 28 hommes**) ont été accompagnées dans leurs démarches de reconnaissance de diplômes étrangers.

De nombreuses actions ont également été menées avec nos partenaires.

## Dans le canton de Neuchâtel

**68** personnes accompagnées dans leurs démarches d'insertion professionnelle (**60 femmes et 8 hommes**).

**Profil+ : 45** personnes (**40 femmes et 5 hommes**) ont été accompagnées dans l'adaptation de leurs dossiers de candidature aux normes suisses, dans la mise en place d'une stratégie de recherche d'emploi et le développement de leur réseau professionnel.

**Redes : 17** femmes ont été accompagnées dans leurs démarches de reconnaissance de diplômes étrangers.

En parallèle à nos services et programmes d'accompagnement, nous avons mené plusieurs actions en partenariat avec l'entreprise Tag Heuer, l'agence Samsic emploi et l'association effe.

## Programme ProActe

En 2024, 4 sessions du programme ProActe ont été menées à Genève, Lausanne et Neuchâtel, avec un total de **39 participantes** : 26 à Genève, 7 dans le canton de Vaud et 6 à Neuchâtel.

## Service Entreprises

L'année 2024 a été marquée par de nombreuses collaborations, le renforcement de partenariats existants et l'établissement de nouvelles synergies. Nous avons travaillé activement avec 50 entreprises et organisations, dont la Fédération des entreprises romandes, TAG Heuer, J.P. Morgan Chase, Bacardi,

## Dans le canton de Vaud (Lausanne et Renens)

**241** personnes accompagnées dans leurs démarches d'insertion professionnelle (**220 femmes et 21 hommes**)

**Profil+ : 155** personnes (**140 femmes et 15 hommes**) ont été accompagnées dans l'adaptation de leurs dossiers de candidature aux normes suisses, dans la mise en place d'une stratégie de recherche d'emploi et le développement de leur réseau professionnel.

**Redes : 54** personnes (**51 femmes et 3 hommes**) ont été accompagnées dans leurs démarches de reconnaissance de diplômes étrangers.

Nous avons également organisé plusieurs événements, dont la 3ème édition de la Journée de **l'entrepreneuriat féminin à Lausanne**, en partenariat avec Femm'Emploi, Alter Start, Soft-Power, et la Fondation Madeleine Moret.



le CICR, Dupont, L'Oréal, les Transports publics lausannois, Tag Heuer, l'Hôtel Hilton, RSM Switzerland, le Théâtre de Vidy, et le CHUV.

## Mentorat

En 2024, **24 binômes** ont été constitués (22 femmes et 2 hommes) avec des mentor·e·s issu·e·s d'entreprises partenaires ou d'anciennes usagères exerçant aujourd'hui leur métier en Suisse. Nous avons, notamment organisé 22 événements avec nos partenaires auxquels ont participé 165 usagères-ers de découvrir.